

nummer 10, december 2017

PPM MAGAZINE

Provinciaal
PPM
Platform Minderheden

Digitaal Fit pagina 2



PPM wordt PPD
pagina 3

Straatcoaches rukken op!
pagina 4

Het regeerakkoord
pagina 9

Jaarthema Vrouwen Gilde Limburg Digitaal Fit



De digitalisering gaat snel, steeds sneller. Er zijn mensen die dat tempo niet helemaal bij kunnen houden, vaak mensen op leeftijd. Dat is de reden dat het Vrouwen Gilde Limburg, bij velen ook bekend als KVG, hier haar jaarthema van heeft gemaakt.

Mariëlle Beusmans is adviseur Identiteit van het Vrouwen Gilde en zij vertelt graag over het project Digitaal Fit. "Dankzij de subsidie van de Provincie Limburg kunnen wij ons werk in deze provincie voortzetten. Ieder jaar heeft het Vrouwen Gilde een thema dat wij aanbieden aan onze leden. Dit jaar is gekozen voor het project Digitaal Fit."



"Onze leden zijn dames waarvan er redelijk veel al op leeftijd zijn en niet zo erg bedreven op digitaal gebied. Digitaal Fit helpt om die vaardigheden te leren zodat mensen bijvoorbeeld met hun familie kunnen communiceren. Dat voorkomt dan eenzaamheid. Maar ook bij

andere zaken is het belangrijk om digitaal fit te zijn. Denk maar aan de contacten met de huisarts of met de overheid, contacten die ook steeds meer digitaal onderhouden worden."

Voor de invulling van Digitaal Fit werkt KVG samen met Seniorweb. Mariëlle zegt hierover: "ook de naam komt daar vandaan. Wij vonden het een leuke passende naam voor ons programma en van Seniorweb mochten wij deze naam dit jaar gebruiken. Wij gaan met de mensen van Seniorweb naar onze afdeling en laten voor de pauze een verhaal zien van iemand in zijn dagelijks leven. Gewekt door de iPhone in plaats van door de wekker, daarna even de mailtjes checken en kijken of de treinen en bussen zonder vertraging rijden. Heel herkenbaar voor onze leden."

"Na de pauze lopen de diverse vrijwilligers van Seniorweb door de zaal en helpen de mensen met

hun vragen en problemen. De meeste mensen hebben hun smartphone of tablet meegenomen, maar er zijn ook een aantal oefenmodellen. Na deze eerste kennismaking kunnen de afdelingen er voor kiezen om een aantal vervolgbijeenkomsten Digitaal Fit te organiseren. De eerste krijgen ze in ieder geval aangeboden door de provinciale organisatie."

Zelf heeft Mariëlle Beusmans een aantal bijeenkomsten bijgewoond. "Het is leuk en heel interactief. Je ziet mensen echt opfleuren als ze zaken snappen waar men zelf niet achterkwam. De mensen worden zelfverzekerder en gaan zelf aan de slag. Zeg nu zelf, dat is toch een mooi resultaat!"



Mariëlle Beusmans

Collega Erkende maatschappelijke organisatie

Vrouwen Gilde Limburg

KVG stond oorspronkelijk voor Katholiek Vrouwen Gilde. Inmiddels spreekt de organisatie zelf liever over Vrouwen Gilde Limburg, maar het logo KVG wordt nog steeds gebruikt. Dat is ook niet vreemd voor een organisatie die volgend jaar 100 jaar bestaat, 12 plaatselijke afdelingen en ongeveer 3.000 leden heeft in de provincie Limburg.

De vereniging wil graag een vereniging zijn van en voor vrouwen, die in een gepaste omgeving in een leuke sfeer andere vrouwen willen ontmoeten. Vrouwen die geïnteresseerd zijn in de wereld om hen heen en ook gewoonweg plezier willen maken.

Vanaf 1 januari 2018 PPM wordt PPD

Het logo van het Provinciaal Platform Minderheden is voor veel mensen herkenbaar. Voor de bestuursleden, zeker diegene die al jaren meelopen, biedt het logo een vertrouwd gevoel en heeft het een bepaalde emotionele waarde.

Sinds geruime tijd klinken er echter ook geluiden door die het woord 'minderheden' niet meer van deze tijd vinden. Na veel overleg, na het afwegen van de vele 'voors' en 'tegens' is er nu besloten om per 2018 als Provinciaal Platform Diversiteit door het leven te gaan.

Communicatie

Binnen het PPM bestuur is Göksel Soyugüzel verantwoordelijk voor de communicatie en dus voor het logo. Hij licht de overstap naar een ander naam en een ander logo toe. "De bestuursleden die al langer bij PPM betrokken zijn, vonden de discussie over een nieuw logo best lastig. Men is nu eenmaal aan het huidige logo gewend. Daarnaast is er de afgelopen jaren geïnvesteerd in het verkrijgen van meer naamsbekendheid als PPM. Dat betekent dat je dus niet zomaar overstapt naar een andere naam en een ander logo."



Göksel Soyugüzel

"Het idee voor de verandering van de naam kwam in eerste instantie vanuit de Raad van Achterban. Daar stoorde men zich aan de in hun ogen achterhaalde omschrijving 'minderheden'. Wie is een minderheid? Iemand uit Marokko of Turkije? Iemand die een kale kop heeft? Of iemand die geen dialect spreekt? Dit soort vragen vlogen over tafel tijdens de discussies die gevoerd werden. Omdat we al actief waren met ons Expertisecentrum Diversiteit werd al snel het voorstel gedaan om het woord diversiteit te gaan gebruiken. Niet iedereen was meteen enthousiast, maar de Raad van Achterban was heel duidelijk: het woord 'minderheden' zou vervangen moeten worden door 'diversiteit'."

"We hebben daarna met ons communicatiebureau overlegd en gevraagd wat men er van vond en hoe we

zo iets zouden kunnen aanpakken. Het advies was helder. Volgens het communicatiebureau was de term 'diversiteit' veel geschikter dan 'minderheden'."

Het sloot volgens hen beter aan bij onze huidige activiteiten en de opvattingen in de samenleving. Daarmee kreeg de Raad van Achterban dus gelijk en vervolgens ging het bestuur akkoord met de verandering.

Beeld



Wat volgens het communicatiebureau wel van groot belang was, was dat we het nieuwe logo zo veel mogelijk op het oude zouden moeten laten lijken. Volgens hen is dat de manier om een groot deel van de opgebouwde herkenbaarheid vast te houden. Het nieuwe logo verschilt op het eerste oog inderdaad niet of nauwelijks van het huidige. Alleen als je goed kijkt zie je dat de 'M' is vervangen door de 'D' van diversiteit.

Göksel weet als geen ander dat er nog veel meer werk verzet moet worden: "we willen per 1 januari omgaan naar het nieuwe logo en dat betekent dat onze website, sociale media, briefpapier, etc. aangepast dienen te worden. Dat is veel werk, maar ik ben er persoonlijk van overtuigd dat het de juiste weg is, op het juiste moment."

"Diversiteit is een woord van deze tijd, een woord dat eigenlijk heel positief klinkt en een brede betekenis heeft. Dat past volgens mij perfect bij ons. Het Provinciaal Platform Diversiteit zal de komende jaren aan de weg timmeren in het belang van alle Limburgers met een migratieachtergrond en wij zullen ons best doen om de doelstellingen uit de Sociale Agenda Limburg samen met alle andere betrokken partijen te realiseren."

Tegengaan overlast hangjongeren **Straatcoaches rukken op!**

Groepen jongeren veroorzaken regelmatig overlast in tal van gemeenten. Deze (hang)jongeren geven veel inwoners een gevoel van onveiligheid als zij zich ophouden bij een winkelcentrum, horecagelegenheid of in parken en pleinen. Een aantal groepen zorgt zelfs voor extreme overlast en vernielingen.

Een middel dat steeds vaker wordt ingezet is de straatcoach. Wie is dat en wat doet hij of zij? Niels de Klerk is coördinator straatcoaches bij het Venrayse bedrijf Secutor Security en staat PPM Magazine graag te woord over dit onderwerp.



De straatcoaches met burgemeester Ralf Krewinkel van Heerlen

“Wij zijn het enige bedrijf in Limburg dat straatcoaches levert. Wij hebben daar onze specialiteit van gemaakt. In Amsterdam en Den Haag halen ze werklozen uit een kaartenbak, trekken die een hesje aan en noemen ze straatcoach. Zo doen wij dat dus zeker niet,” zegt Niels de Klerk stellig.

“Voor ons is een straatcoach iemand die daarvoor is opgeleid, iemand die de taal van de jongeren spreekt en iemand met voldoende overwicht om door de jongeren als een soort oudere broer gezien te worden. Bovendien selecteren wij op mensen die een vergelijkbare achtergrond hebben als die jongeren, zodat ze ook weten wat er in de jongeren omgaat.”

“Het is de bedoeling dat de straatcoach een soort ervaringsdeskundige is. Veel van onze mensen hebben een beveiligingsachtergrond of komen uit het sociaal pedagogische (veld)werk. Sollicitanten worden streng geselecteerd ook op hun culturele afkomst. Onze aanpak gaat uit van het werken in koppels. De een heeft bewust dezelfde achtergrond als de jongeren, bijvoorbeeld Marokkaans, de collega is dan juist een autochtoon. Samen moeten zij voor het juiste evenwicht zorgen. Dat noemen wij maatwerk leveren.”

“Wij hebben straatcoaches met diverse achtergronden, Turks, Marokkaans, Pools, Indisch, Eritrees en ga zo maar door. Opdrachtgevers zijn meestal gemeenten die ons inzetten in een bepaald gebied. Of soms ook gewoon voor de hele gemeente. Dat heeft ook te maken met het gedrag van de groepen. Die verkassen van tijd tot tijd van de ene naar de andere locatie. Het is belangrijk dat dezelfde straatcoaches dan met de jongeren meeverhuizen”, aldus de coördinator.

“De straatcoach probeert eerst een beeld van de groep te krijgen om vervolgens langzaam maar zeker een vertrouwensband op te bouwen. Ik zei het al eerder, de coach wordt als een soort oudere broer gezien. Aan de andere kant staan de coaches ook in contact met gemeenteambtenaren, welzijnswerk, politie en handhaving. Doel van onze inzet is tweeledig. Overlast verminderen en proberen om de jongeren uit het criminele circuit te houden. Daarom gaan wij in bijzondere gevallen ook het gesprek met de ouders aan. Ouders die vaak niet weten wat de jeugd uitspookt. Dat heeft niet altijd te maken met desinteresse, maar vooral met wat in andere culturen normaal gedrag is. Voor Marokkanen en Turken is het heel gewoon om veel op straat te zijn, daar speelt een belangrijk deel van het leven zich nu eenmaal af. Daar proberen wij in de contacten met de buurt ook altijd begrip voor te vragen.”

“Als het echt fout dreigt te gaan met een jongere, bijvoorbeeld met drugs, dan gaan we bij de ouders op bezoek en maken het probleem bespreekbaar. Jeugdoverlast is niets nieuws. Wij hebben als kinderen ook rondgehangen en naar een geschikte plek gezocht. Het wordt pas een probleem als er sprake is van overlast. En daarbij kijken we ook kritisch naar de signalen want wat voor de een acceptabel is, vormt voor een ander al overlast. Het heeft dus ook met de gevoeligheid van de buurtbewoners



te maken. De keerzijde is dat wij rechtstreekse lijntjes naar de politie hebben. Als wij een incident melden dan wordt er ook direct gereageerd. Daar heeft de buurt dan weer voordeel bij”, aldus Niels de Klerk.

Overbodig zullen de straatcoaches volgens Niels niet snel worden. “Dat zou je denken. Dat een straatcoach een probleem oplost en zich daarmee overbodig maakt. In de praktijk werkt dat meestal niet zo omdat de samenstelling van de groepen na verloop van tijd verandert. Als je dan als straatcoach een paar maanden geen contact meer hebt gehad met een groep moet je weer helemaal van voorafgaan beginnen.” Secutor is momenteel actief in de gemeente Venray, Venlo, Blitterswijck, Boxmeer, Heerlen en Sittard-Geleen.

Hangjongeren

Wikipedia spreekt over “Hangjongeren (ook wel hangjeugd) als jongeren die langdurig op een bepaalde plaats in de openbare ruimte verblijven (rondhangen). Soms worden hiervoor speciale hangplekken ingericht door gemeenten. Naast hangjongeren worden ook hangouderen onderscheiden.”

Het woord straatcoach is overigens nog niet in Wikipedia te vinden.

Veiligheid moskeeën onder druk?

Enkele maanden geleden kwam de in aanbouw zijnde Turkse moskee van Venlo op een vervelende manier in het nieuws. Ultrarechtse actievoerders bezetten de nieuwbouw en zochten de publiciteit.

Toch is de actie niet uit de hand gelopen. Hoe kan dat? Wie heeft deze bijna geruisloze aanpak geregisseerd? En waar komt die agressie tegen moskeeën en de islam vandaan?



We spreken met Muzaffer Bozaslan, woordvoerder van de Tehvit moskee in Venlo. Wat is er destijds gebeurd?

Muzaffer is een drukbezet man dus we spreken hem terwijl hij onderweg is in de auto. Veilig via de handsfree set uiteraard.

“Wij hoorden via de lokale media dat er iets aan de hand was bij de in aanbouw zijnde moskee. Toen wij daar aankwamen was er al veel politie en media



op de been en natuurlijk een klein groepje buurtbewoners en omstanders.”

“Wij hoorden dat een aantal actievoerders van het ultrarechtse ‘identitair verzet’ de bouwplaats waren binnengedrongen om vervolgens op de aanbouw te klimmen en spandoeken op te hangen.

Op die spandoeken leuzen als ‘geen moskee in onze straat’ en ‘geen islam in Nederland’. Wij hebben de zaak als bestuur bewust niet laten escaleren. We hebben rustig afgewacht, de politie haar werk laten doen en bewust geen berichten naar onze moskeegemeenschap in Venlo verzonden.”

“De actievoerders hielden het na een aantal uur voor gezien en gaven zich over aan de politie en daarmee ging eigenlijk het hele gebeuren uit als een nachtkars.

Dat was denk ik niet de opzet van de actievoerders, die hadden misschien wel gehoopt op een hoop trammelant.”

Hoe aangrijpend is dit soort acties voor een moskeebestuur?



Muzaffer geeft aan dat het natuurlijk schrikken is, zeker in eerste instantie. “Maar toen ik er later over nadacht kwam ik tot de conclusie dat het heel veel te maken heeft met de verharding in de maatschappij. Dat is echt niet alleen gericht tegen de islam, het zit veel dieper. Mensen reageren tegenwoordig onvoorstelbaar heftig op elkaar en ook het maatschappelijke debat is hevig verhard. Zelfs in de politiek zie je dat er steeds minder naar elkaar geluisterd wordt en dat krachttermen er blijkbaar bij horen.”

Muzaffer verdiept de discussie. “Mensen worden minder tolerant en misschien geven ze het ook wel een beetje op om een discussie aan te gaan. Uit angst voor een te heftige reactie. Dat speelt in de kaart van extreem rechts. Je ziet dat bij aanslagen in het buitenland en de reacties daarop hier in Nederland. Moskeeën worden beklad of er worden varkenskoppen voor de ingang gelegd. Een tegengeluid hoor je al bijna niet meer. Het een is ook niet erger dan het ander, het hoort allemaal niet.”

“Als je dan iets tegen de moskee hebt weet ik wel wat beters. De Koran verbiedt het aanraken van rente. Als de mensen hun rente nu eens in een envelop doen en die bij de moskee in de brievenbus doen, lijkt mij dat een veel beter alternatief dan een varkenskop.”

Muzaffer Bozaslan is niet pessimistisch. “Als je kijkt hoe wij met de omwonenden van onze nieuwe moskee omgaan, biedt dat wel hoop. Wij hebben een klankbordgroep ingesteld met mensen uit de moskee, wijkbewoners, gemeente en instanties. Wij houden elkaar op de hoogte en lossen problemen samen op. Natuurlijk is niet iedereen in de wijk blij met de komst van de moskee, maar er is ook geen sprake van openlijke afkeuring. De meeste mensen hebben totaal geen moeite met de komst van de moskee, men vindt dat dat er gewoon bij hoort, net als een kerk.”

“Dat is dus een heel ander geluid dan de actie van een paar mannen uit de Randstad die hier de boel op stelten proberen te zetten. Dat is ze dus ook niet gelukt. Wel veroorzaken dit soort acties spanning en gevoelens van onveiligheid, ongewenstheid en ontstemdheid bij onze Turkse en Marokkaanse geloofsgenoten. Het leidt tot verdeeldheid in de samenleving en dat is wel jammer. Door met elkaar te praten proberen we dat weg te werken.”

Zoals elke godsdienst of geloof gaat de islam uit van twee uitgangspunten: Het nastreven van vrede en van het vinden van geluk voor het gezin. Hopelijk dat meer mensen dat gaan inzien.

PPM

Muzaffer Bozaslan is naast bestuurslid van het Provinciaal Platform Minderheden ook bestuurslid en woordvoerder van de Turkse moskee Tevhit in Venlo.

Er komt een geheel nieuwe moskee in Venlo, net buiten een woonwijk, goed bereikbaar en met voldoende ruimte rondom. Tot de opening medio december is de Turkse gemeenschap aangewezen op de huidige moskee in de Valuastraat, midden in het centrum van Venlo. Deze laatste is sinds 1982 in gebruik.

Nog meer aandacht voor Sociale Agenda Limburg

PPM Werkplan 2018

De laatste tijd is hard gewerkt aan het nieuwe PPM Werkplan. De Provincie Limburg werkt in blokken van vier jaar. Alle erkende maatschappelijke organisaties hebben een visiedocument gemaakt voor de jaren 2017-2020. Vervolgens dient ieder jaar een werkplan gemaakt te worden.

Het dagelijks bestuur ontwikkelt het werkplan in nauwe samenwerking met de professionele ondersteuner en adviseur. Maar de input komt van binnenuit, vanuit de diverse geledingen van PPM.

Raad van Achterban

Voorzitter Aissa Meziani vertelt over de totstandkoming van het werkplan 2018.

“Voorgaande jaren werd het werkplan vooral door de bestuursleden samengesteld, vorig jaar werd de Raad van Achterban (RvA) daar al meer bij betrokken, dit jaar is de rol van de RvA nog groter geworden. Wij hebben niet alleen een studieweekende aan het werkplan besteed, de RvA heeft ook tijdens haar andere bijeenkomsten over de opzet en inhoud geadviseerd. Niet zo heel lang geleden hebben bestuur en Raad van Achterban in een gezamenlijke vergadering de laatste puntjes op de 'i' gezet en het uiteindelijke werkplan goedgekeurd.”

“Het is ieder jaar weer een redelijke klus om alles geregeld te krijgen, want op 1 oktober moet het werkplan inclusief de financiële onderbouwing ingediend zijn in Maastricht. Dit jaar hebben wij het plan nog meer proberen te schrijven binnen de uitgangspunten van de Sociale Agenda Limburg. Het uitgangspunt is het bevorderen van ‘Actief Burgerschap’ en van een positieve gezondheid voor onze achterban, Limburgers met een migratieachtergrond. Denk dan aan zaken als regie op het eigen leven, de mogelijkheid om sociale netwerken op te bouwen en het vinden van regulier werk.”



Aissa Meziani

Aissa vertelt vervolgens het verhaal over de inhoud van het werkplan: “Het PPM Werkplan bestaat uit twee delen, waarbij het tweede deel voor de diverse projecten bestemd is. Dit jaar is gekozen voor een ietwat andere aanpak. Het eerste project met de titel ‘Actief Burgerschap’ is nieuw. In het verleden gingen wij steeds met een specifiek onderwerp op pad, nu combineren wij een aantal onderwerpen die allemaal met het thema ‘Actief Burgerschap’ te maken hebben.”



“Doel is om Limburgers met een migratieachtergrond zoveel mogelijk uit hun sociale isolement te halen. Men lijkt wel geïntegreerd, spreekt Nederlands en heeft hier onderwijs gevolgd, maar hebben te weinig Nederlandse vrienden en kennissen en nemen over het algemeen onvoldoende deel aan de samenleving in hun directe omgeving. Door aanzetten voor meer regie op het eigen leven te geven proberen wij de situatie verder te verbeteren. Het doel is om daarmee te zorgen voor een positieve gezondheid.”

“Op het gebied van arbeid hebben wij eerder gekozen voor de PPM Banenmarkt en dat is nog steeds een succes. Daar gaan we dus mee door in 2018. Naast twee PPM Banenmarkten gaan we ook een digitaal netwerk van hoogopgeleide werkzoekenden met een migratieachtergrond opzetten. De standhouders op de banenmarkten hebben al aangegeven hierin erg geïnteresseerd te zijn.”

“Het derde project is ook een voortzetting van een succesverhaal. Het gaat om onze inzet op de weerbaarheid tegen radicalisering. Hier is al veel over verteld dus verdere uitleg is overbodig.”

“Wat wel nog leuk is om te vermelden is dat we dit jaar ook richting de lerarenopleiding gaan. Doel is om de leraren in opleiding bewust te maken van de

gevaaren van radicalisering en welke hulpbronnen er zijn bij geconstateerde radicalisering.”

De voorzitter vervolgt zijn uitleg. “Het vierde project heet ‘Urban Sportdag’ en heeft tot doel om allochtone en autochtone kinderen bijeen te brengen door middel van sport en dans. Het gaat erom dat kinderen elkaar beter leren kennen en daardoor ook gaan respecteren. Dat is de reden om dit project niet alleen met onderwijsinstellingen en sportclubs maar ook samen met het COC op te zetten.”

“Het vijfde en laatste project is ‘Zorg en Gezondheid’, een voortzetting van onze aanpak in de afgelopen jaren. Hoewel het eerste project ‘Actief Burgerschap’ erg breed is, vraag het onderwerp zorg en gezondheid een eigen reeks bijeenkomsten. Doel is om de veranderingen in de zorg ook bekend te krijgen in onze achterban. Een flyer met belangrijke contactpersonen en gegevens (sociale kaart) is daarbij een belangrijk hulpmiddel.”

Basis

Het eerste deel van een werkplan bestaat uit de basisactiviteiten zoals de vergaderingen van bestuur en Raad van Achterban. Daarnaast vallen ook het Expertisecentrum Diversiteit, de site, PPM Magazine en de inhuur van externe, professionele ondersteuning.

De PPM voorzitter is erg trots op zijn werkplan en misschien nog wel trotser op de manier waarop het tot stand is gekomen.

“Alles staat nu netjes op papier, maar het echte werk moet natuurlijk nog beginnen. We starten deze maand het maken van afspraken met onze partners om te zorgen dat we vanaf januari goed van start kunnen gaan”, aldus Aissa Meziani.

Sociale Agenda Limburg

Limburg heeft, ten opzichte van de rest van Nederland, te maken met achterstanden op het gebied van gezondheid en participatie. Zo is de gezonde levensverwachting in jaren in Zuid-Limburg 43,2 en in Midden-Noord Limburg 46,1, terwijl dit in Nederland gemiddeld 46,6 jaar is.

Met het coalitieakkoord 2015-2019 ‘In Limburg bereiken we meer’ heeft de Provincie Limburg een koers ingezet om in actie te komen voor een welvarend en sociaal Limburg. Een welvarend Limburg vraagt om gezonde en vitale Limburgers, om participatie en uiteindelijk om een duurzame sociale structuurversterking.

De ambitie is om in 2025 te komen tot een positieve ontwikkeling in de gezondheid en participatie van Limburgers. Hiervoor is 32 miljoen euro gereserveerd.

Het realiseren van deze trendbreuk vraagt een andere opstelling en werkwijze dan eerder gebruikelijk was. Daarom heeft gedeputeerde Marleen van Rijnsbergen de ‘Aanpak Experimenten Sociale Agenda Limburg’ gelanceerd. De Provincie wil naast de rol van subsidiegever vooral ook andere rollen zoals verbinder, kennismakelaar of facilitator vervullen, gericht op onderlinge samenwerking.

Beste leraar



World Teachers' Day

Donderdag, 5 oktober 2017, was het “World Teachers' Day”, oftewel de Internationale Dag van de Leraar. Ahmed Dalouh, lid van onze Raad van Achterban, is leraar aan het College Den Hulster in Venlo en hij werd door de leerlingenraad uitgeroepen tot de beste leraar van het jaar. Ahmed doceert wiskunde en rekenen aan de eerstejaars van het VMBO (1DTA, 1DTB, 1DTC, 1VMB en 1VMC).

Wat valt op?

Het regeerakkoord

PPM heeft het regeerakkoord bestudeerd en komt tot het volgende commentaar. In het algemeen is meer aandacht besteed aan werkenden en minder aandacht aan niet-werkenden. Wat vreemd is in het akkoord is de dividendbelastingen.

Geen enkele partij had dat in haar verkiezingsprogramma en volgens de media hebben buitenlandse bedrijven die dat belastingvoordeel genieten, daar ook niet om gevraagd. Het bedrag van 1,5 miljard euro had beter een andere bestemming kunnen hebben. Hier had men de verhoging van de BTW op levensmiddelen, de kappers, de schilders, de metselaars, enzovoorts, mee kunnen dekken. Daar hadden de Nederlandse burgers meer aan gehad. Maar er zijn zeker ook positieve punten in het akkoord.

De zorg

Er komt deze kabinetsperiode 180 miljoen euro beschikbaar voor het manifest 'Waardig ouder worden'.

Hier zit onder andere 35 miljoen euro voor respijtzorg en dagopvang in. Deze middelen zijn bedoeld om ouderen langer thuis te kunnen laten wonen en de mantelzorg te ontlasten.

Wij hopen dat de uitvoering hiervan op een manier plaatsvindt, dat ook de kwetsbare groepen zoals Nederlanders met een migratieachtergrond aangespoord worden om gebruik te maken van deze mogelijkheid. Meestal blijven ze buiten beschouwing.



Expertisecentrum Diversiteit

Mochten de instellingen die met de uitvoering van deze maatregel advies nodig hebben bij het bereiken van de oudere allochtonen, dan adviseren wij ze om contact op te nemen met PPM.

Vrijwilligers die werken met mensen in een afhankelijkheidsrelatie krijgen een gratis Verklaring Omtrent het Gedrag.

Dat is een goede zaak vinden wij, want veel vrijwilligers haken af als ze de Verklaring Omtrent het (goed) Gedrag zelf moeten betalen.



De onbelaste vrijwilligersvergoeding gaat omhoog.

Dit vindt PPM ook een positief punt. Hierdoor zal vrijwilligerswerk een extra stimulans krijgen, want de deelname aan vrijwilligerswerk neemt helaas af. Wij zien dat vrijwilligerswerk bij de Nederlanders met een migratieachtergrond minder goed vertegenwoordigd zijn in het reguliere vrijwilligerswerk.

PPM spoort al jaren deze groep aan om vrijwilligerswerk te gaan doen, maar de lokale overheden doen dat in mindere mate of helemaal niet. PPM spreekt de hoop uit dat de lokale overheden hier wat meer aandacht aan zullen besteden.

Expertisecentrum Diversiteit

Mochten overheden ondersteuning nodig hebben in het bereiken van deze groep, adviseren wij: neem contact op met PPM.

Maatschappelijke diensttijd wordt gestimuleerd met een bedrag tot 100 miljoen euro per jaar.

PPM juicht dit toe.

170 miljoen euro is beschikbaar voor preventie en gezondheidsbevordering.

Er wordt een nationaal preventieakkoord gesloten met maatschappelijke organisaties, patiëntenorganisaties, bedrijven, sportverenigingen, zorgaanbieders, zorgverzekeraars en gemeenten.

De focus van het akkoord moet liggen op de aanpak van roken en overgewicht. Wat ons betreft liever op het stimuleren van gezond gewicht.

Dat sluit mooi aan bij het programma van PPM, die regelmatig voorlichting geeft aan allochtonen Nederlanders. Dit omdat deze groep op het gebied van gezond leven aan de zijlijn staat. De zorgverzekeraars, de gemeenten en de gezondheidsinstellingen mogen wat PPM betreft best wat meer doen richting deze groep.

Expertisecentrum Diversiteit

PPM kan effectieve hulp aanbieden bij gezondheidszorg voor haar achterban.

De hoogte van het maximale verplichte eigen risico wordt deze kabinetsperiode bevroren op 385 euro per jaar.

PPM vindt het jammer dat dit kabinet niet heeft voldaan aan de verwachtingen van veel Nederlanders om het eigen risico te verlagen.

Zeker de mensen met een kleine beurs kunnen de premies vaak niet betalen of stellen medische zorg uit. Wat opvalt is dat veel jongeren onverzekerd rondlopen, ook in Limburg. In heel Nederland zouden meer dan 200.000 mensen onverzekerd zijn.

PPM doet beroep op de gemeenten en de zorgverzekeraars om een regeling te treffen voor deze groep.



Het PGB blijft in alle zorgwetten verankerd.

Gelukkig dat dit gehandhaafd blijft. Bij PPM komen signalen binnen dat de achterban met nog veel vragen zit over de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Veel gemeenten delen wel informatie hierover, maar deze informatie bereikt de kwetsbare groepen onvoldoende of helemaal niet. Deels ook omdat de informatie alleen digitaal toegankelijk is.

Expertisecentrum Diversiteit

PPM heeft deskundigen die gemeenten kunnen helpen met het bereiken van deze doelwvgroep.

In de ouderenzorg wordt 2 miljard euro geïnvesteerd, met name in de verpleeghuiszorg.

Investerings in meer personeel, betere kwaliteit van de zorg en het verminderen van de administratieve druk.

PPM vindt dit een prima zet, maar vindt dat er meer aandacht moet worden besteed aan de diversiteit van het personeel binnen de zorg. Marokkaanse en Turkse Nederlanders zijn slecht vertegenwoordigd in de zorg. Dit komt o.a. door het feit dat het werken in de zorg binnen deze groepen niet gestimuleerd wordt. En dat begint bij zorgopleidingen.

PPM zou graag zien dat de overheid via een landelijke wervingscampagne meer diversiteit binnen de zorg weet te realiseren.

De vrijheid van meningsuiting.

De vrijheid van meningsuiting is een groot goed, beschermd in onze grondwet en in internationale verdragen. De vrijheid van meningsuiting is geen vrijbrief voor het aanzetten tot haat en radicalisering, daar trekken wij de grens. Het beledigen van mensen of groepen om wie of wat zij zijn blijft daarom strafbaar. Om de ernst van het delict te benadrukken, wordt de strafmaat voor haatzaaien verdubbeld van 1 naar 2 jaar.

Wij vinden dit een belangrijk punt in een tijd waarin populisme en vervaging van waarden en normen de overhand lijken te krijgen. PPM zou graag zien dat de overheid hier een campagne voor voert, zodat iedere burger weet wat hem of haar te wachten staat en de kwetsbaren in de samenleving een groter gevoel van veiligheid zullen krijgen.

Onderwijs en onderzoek.

Goed onderwijs brengt het beste in mensen naar boven, voorkomt en verkleint achterstanden en helpt talenten om zich optimaal te ontwikkelen.

Goed onderwijs legt de basis voor een gezonde en succesvolle samenleving. Dit regeerakkoord blijft investeren in het verder verbeteren van ons onderwijs en onderzoek. De voornaamste ambities van dit kabinet liggen in de bestrijding van kansongelijkheid en de stimulering van talent, goede docenten met een sterke positie, toponderzoek en krachtig beroepsonderwijs.



PPM krijgt regelmatig klachten en opmerkingen over kansengelijkheden die de leerlingen van een andere afkomst niet gehad zouden hebben. We hopen dat de overheid een effectief instrument ontwikkelt dat een einde aan dit probleem zal maken. Een deel van de oplossing is dat ouders van leerlingen met een andere afkomst hun kinderen goed informeren over het onderwijssysteem in Nederland. Ook is het goed om als ouders betrokken te blijven bij de opleiding van de kinderen.

Expertisecentrum Diversiteit

PPM staat klaar om hulp te bieden aan scholen en ouders.

Zekerheid en Kansen.

Dit akkoord bevat maatregelen vanuit de verantwoordelijkheid van het kabinet om een nieuwe balans aan te brengen op de arbeidsmarkt.

De economie vraagt om een nieuw evenwicht tussen zekerheid en kansen. We kijken uit naar de samenwerking van sociale partners, die vanuit hun verantwoordelijkheid stappen kunnen zetten voor een eerlijkere arbeidsmarkt.

PPM mist bij dit onderdeel van het regeerakkoord de link naar de aanpak van discriminatie van niet-westerse Nederlanders op de arbeidsmarkt. Men spreekt niet over de ongelijke vertegenwoordiging van autochtoon allochtoon in ww-cijfers.

Wij hadden ook gehoopt dat de overheid, als grote werkgever, het goede voorbeeld zou geven in de representiviteit van haar medewerkers. Als je als overheid niet het goede voorbeeld geeft, hoe kun je dan spreken van balans en een eerlijke arbeidsmarkt?



Wie wordt aangesproken door wie?
Of heeft het kabinet een nieuw woord ontdekt voor de versoepeling van ontslagrecht?
Daar zitten de kwetsbare werknemers niet op te wachten.
In ieder geval doet PPM haar best om arbeidsmarkten te organiseren om niet-westerse werkzoekenden aan een baan te helpen.

Terugdringen van schulden en armoede.

Eén op de tien huishoudens heeft problematische schulden. Daarnaast loopt een grote groep het risico om problematische schulden te krijgen. Het kabinet wil het aantal mensen met problematische schulden terugdringen om deze mensen effectiever te helpen.

Dat is een goed voornemen. Echter, PPM is benieuwd naar de aanpak. We weten dat binnen de kwetsbare

groepen veel mensen (ongewild) in de schulden zitten en hier heel moeilijk uit kunnen komen. Mede door het feit dat ze niet weten hoe ze van hun schuld af kunnen komen, zakken ze nog dieper in hun schulden. En helaas misbruiken veel schuldeisers de onkunde en onwetendheid van deze groepen om de door hen te eisen schulden nog hoger te maken.

"Designed by Kstudio / Freepik"



De overheid dient deze groep in bescherming te nemen door voorlichting te geven over het voorkomen van schulden. Daarna pas dient er aandacht te zijn voor mensen die al in de schulden zitten.

Ook dient aandacht besteed te worden aan de ongewenste praktijken van bepaalde schuldeisers die schulden onnodig laten oplopen.

Expertisecentrum Diversiteit

PPM staat gemeenten en organisaties die met dit probleem geconfronteerd worden graag met raad en daad ter zijde.





PPM is er ook voor u!

Ons streven:
PPM streeft naar een samenleving waarin mensen uit diverse culturen, diverse religies en talen met elkaar in harmonie samen leven.

PPM wil nadruk leggen op gelijkwaardigheid, geen discriminatie, veiligheid, respect, welvaart en het 'thuis' gevoel voor iedereen.

Ons doel:
"Het bevorderen van de emancipatie, participatie en integratie van allochtonen in Limburg en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords".

PPM is een erkende maatschappelijke organisatie. Wij worden door de provincie Limburg ondersteund en leggen jaarlijks verantwoording af over onze inspanningen en financiën.

Het bestuur van PPM wil graag betrokken blijven bij actuele zaken op het brede beleidsgebied van integratie en de betrokkenheid van allochtonen in Limburg. Daartoe adviseren wij de provincie en zijn wij regelmatig te gast in rtv-programma's of in andere media.

Ook staan wij een aantal gemeenten ter zijde als externe adviseur op ons werkgebied.

Graag willen wij (nog) meer bij de politiek in Limburg betrokken raken. Daarom bieden wij de gemeenten en andere instanties onze hulp en adviezen aan. Wij denken graag met u mee en adviseren over zaken die met onze doelgroep te maken hebben.

Wilt u ook gebruikmaken van de kennis en kunde van het PPM bestuur?
Kom dan naar onze website of neem contact op met een van onze bestuursleden.

www.ppmlimburg.nl



Voorzitter
Aissa Meziani
Venlo
06 - 25 24 56 56
as.meziani@gmail.com



Vicevoorzitter
Bouchaib Saadane
Roosteren
06 - 52 46 83 89
bsaadane@hotmail.com



Vicevoorzitter
Göksel Soyugüzel
Weert
06 - 24 87 77 46
gsoyuguzel58@gmail.com



Penningmeester
Dahou Naili
Hoensbroek
06 - 17 38 55 35
dahounaili@hotmail.com



Bestuurslid
Muzaffer Bozaslan
Venlo
06 - 28 47 30 43
bozaslan@gmail.com



Bestuurslid
Mohamed Nur Abucar
Roermond
06 - 50 23 61 77
abucarmn@hotmail.com



Bestuurslid
Mina Ait Abdelkrim
Weert
06 - 47 10 68 54
mina_aitabdelkrim@hotmail.com

Mede mogelijk gemaakt door:
provincie limburg